

<p style="text-align: center;">WG 7 on gender and decentralisation Under the auspices of the Decentralisation Donor Board</p>	<p style="text-align: center;">Робоча група №7 з питань гендерної рівності та децентралізації Під егідою Ради донорів з питань децентралізації</p>
<p style="text-align: center;">Minutes of the meeting 18 June 2020</p>	<p style="text-align: center;">Протокол засідання 18 червня 2020 року</p>
<p><u>Participants:</u> Nurgul Asylbekova (UN Women), Lydia Yevtushenko (Ministry of Regional Development), T. Slyshova (Ministry of Regional Development), K. Rybachok (Ministry of Regional Development), Konstantin Gavrylov (Swedish-Ukrainian project "Support to Decentralization in Ukraine"), K. Illichkeva (UN Women), Mustafa Sait-Ametov (UNDP), Iulia Lokshyna (Donor Board Secretariat), Oleksandra Garmash (MEDA), Tetyana Grytsenko (UNDP), Olga Romaniuk (UN Women), Yana Kazakova (NDI), Valery Oliynyk (Embassy of Canada), Viktor Ventsel (Decentralisation Support Office / ULEAD), Igor Onishchuk (SKL International), Tetyana Arsenyuk (Ministry of Regional Development).</p>	<p><u>Присутні:</u> Нургуль Асильбекова (ООН Жінки), Лідія Євтушенко (Мінрегіон), Т. Слишова (Мінрегіон), К. Рибачок (Мінрегіон), Костянтин Гаврилов (Шведсько-український проект «Підтримка децентралізації в Україні»), К. Іллічківа (ООН Жінки), Мустафа Сait-Аметов (ПРООН), Юлія Локшина (секретаріат Ради донорів), Олександра Гармаш (MEDA), Тетяна Гриценко (UNDP), Ольга Романюк (ООН Жінки), Яна Казакова (NDI), Валерій Олійник (Посольство Канади), Віктор Венцель (Офіс підтримки реформи децентралізації/ULEAD), Ігор Оніщук (SKL International), Тетяна Арсенюк (Мінрегіон).</p>
<p><u>Agenda:</u> 1. Presentation of proposals for amendments to the Law "On Local Self-Government" in terms of gender equality and gender proposals to the Budget Code 2. Information on the status of the Regional Development Strategy 2027 3. Exchange of information and news between WG members on project initiatives in connection with the response to COVID-19 at the local level.</p>	<p><u>Порядок денний:</u> 1. Презентація пропозицій змін до ЗУ "Про місцеве самоврядування" в частині гендерної рівності і гендерних пропозицій до Бюджетного Кодексу 2. Інформація про статус Стратегії регіонального розвитку 2027 3. Обмін інформацією та новинами між членами РГ на предмет проектних ініціатив у зв'язку з відповіддю на COVID-19 на місцевому рівні</p>
<p>Meeting Results</p>	<p>Результати засідання</p>
<p><u>1. Presentation of proposals for amendments to the Law "On Local Self-Government" in terms of gender equality and gender proposals to the Budget Code</u> <u>O. Pavliuk</u> (Ministry of Regional Development) thanked the UN Women and the GRB Project for support in gender mainstreaming and changes in decentralization legislation. <u>V. Kozina</u> (Office for Support of Decentralization Reform) presented the main proposals for changes related to gender equality in the Law on Local Self-</p>	<p><u>1. Презентація пропозицій змін до ЗУ "Про місцеве самоврядування" в частині гендерної рівності і гендерних пропозицій до Бюджетного Кодексу</u> <u>О. Павлюк</u> (Мінрегіон) подякувала ООН Жінки та ГОБ у допомозі із врахування гендерних аспектів до змін до законодавства в частині децентралізації. <u>В. Козіна</u> (Офіс підтримки реформи децентралізації) представила основні пропозиції змін, що стосуються гендерної рівності до ЗУ «Про</p>

<p>Government and the Budget Code, in particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> - including the principle of non-discrimination in the list of principles - providing that the development of draft regulations of local self-government bodies should be carried out taking into account the principle of non-discrimination - anticipating the need for anti-discrimination examination of local self-government and its publication - providing for the obligation to review the results of the examination before the adoption of the act - the principle of non-discrimination in the activities of local self-government bodies: organizational autonomy - a mechanism for ensuring non-discrimination <p><u>V. Ventzel</u> (Office for Decentralization Support / ULEAD) spoke about the implementation of gender aspects in the Budget Code, in particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ensure that gender is taken into account at all stages of the budget process - to introduce into the text of the BC the terms "gender aspects" and "gender-oriented approach in the budget process" - emphasis on gender aspects in the principles of the budget system and in the application of program method: the principle of fairness and impartiality - the principle of justice is used in the application of program method - taking into account gender aspects when developing passports - local financial authorities should take gender into account at any stage of passport preparation and review. <p>WG members provided the following comments:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to further work on the term "gender aspect" - Coordinate on draft orders on gender advisers, implementation of state gender policy 	<p>місцеве самоврядування» та Бюджетного кодексу, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включити до переліку принципів принцип недискримінації - передбачити, що розроблення проектів нормативно-правових актів ОМС має здійснюватися з врахуванням принципу недискримінації - передбачити необхідність проведення антидискримінаційної експертизи ОМС та її оприлюднення - передбачити обов'язок розглядати результати антидискримінаційної експертизи перед прийняттям акту - принцип недискримінації в діяльності ОМС: організаційна автономія - механізм забезпечення недискримінації <p><u>В. Венцель</u> (Офіс підтримки реформи децентралізації/ULEAD) розповів про пропозиції щодо імплементації гендерних аспектів у Бюджетний Кодекс, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечити врахування гендерних аспектів у всі стадії бюджетного процесу - ввести в текст БК терміни «гендерні аспекти» та «гендерно-орієнтований підхід у бюджетному процесі» - акцент на гендерні аспекти у принципах бюджетної системи і при застосуванні ПЦМ: принцип справедливості і неупередженості - при застосуванні ПЦМ використовується принцип справедливості - врахування гендерних аспектів при розробці паспортів - місцеві фінансові органи на будь якому етапі складання і розгляду паспортів мають брати до уваги гендерні аспекти. <p>Члени РГ надали наступні коментарі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Додатково попрацювати над терміном «гендерний аспект» - Скоординуватися щодо проектів наказів по гендерним радникам, реалізацією державної гендерної політики
<p><u>2. Information on the status of the Regional Development Strategy 2027</u></p> <p><u>T. Slyshova</u> (Ministry of Regional Development) provided information on the</p>	<p><u>2. Інформація про статус Стратегії регіонального розвитку 2027</u></p> <p><u>Т. Слишова</u> (Мінрегіон) надала інформацію про статус Стратегії</p>

<p>status of the Regional Development Strategy and gender mainstreaming:</p> <ul style="list-style-type: none"> - taking measures to prevent gender-based violence - introduction of distribution by sex into the monitoring system - introduction of gender principles in the implementation of the Strategy tasks - supplement the text of the strategy with tasks related to counteracting COVID <p>She said that the document was sent for final approval to the Ministry. The text is to be submitted to the Government approval on June 30.</p> <p>WG members thanked and suggested improving the strategic planning orders following the approval of the Strategy.</p>	<p>регіонального розвитку та інтеграцію гендерних аспектів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вжиття заходів для попередження гендерно-зумовленого насильства - запровадження у систему моніторингу розподіл за статями - запровадження гендерних принципів у реалізацію завдань Стратегію - доповнити текст стратегії завданнями, пов'язаними з протидією COVID <p>Вона повідомила, що документ відправлений на остаточне погодження до Міністерства. 30 червня текст має бути поданий на затвердження Уряду.</p> <p>Члени РГ подякували та запропонували удосконалити накази у галузі стратегічного планування після затвердження Стратегії.</p>
<p><u>3. Exchange of information and news between WG members on project initiatives in connection with the response to COVID-19 at the local level.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - UN Women: Conducted a gender assessment of COVID and plans activities on gender and COVID - UNDP: competition of initiatives on local level, a course on remote work - SKL International: webportal "Communities against COVID" <p>Decided:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intensify cooperation with the Cabinet of Ministers in the field of gender impact of COVID. - To present the results of the UNDP monitoring of the socio-economic impact assessment of COVID to the next meeting. 	<p><u>3. Обмін інформацією та новинами між членами РГ на предмет проектних ініціатив у зв'язку з відповіддю на COVID-19 на місцевому рівні</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ООН Жінки: провели гендерне оцінювання COVID та планують заходи щодо гендеру та COVID - ПРООН: конкурс ініціатив на місцях, курс по віддаленій роботі - SKL International: webportal разом із Асоціацією ОТГ "Громади проти COVID" <p><u>Вирішили:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Інтенсифікувати кооперацію з КМУ у галузі впливу COVID на гендерні моменти. - На наступну зустріч представити результати моніторингу ПРООН оцінки соціально-економічного впливу COVID