

<p style="text-align: center;"><b>Donor Board</b> <b>WG №5.5 on security</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Рада донорів</b> <b>Робоча група з питань безпеки №5.5</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Minutes of the meeting from 03/04/2018, 14.00, Minregion</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Протокол зустрічі 03/04/2018, 14.00, Мінрегіон</b></p>
<p><u>List of participants:</u> Sergiy Prokopchuk (Minregion), Anton Sysoenko (Minregion), Natalia Doroshenko (DESPRO), Cherednichenko Alexey (Red Cross of Ukraine), Mikhail Strelnikov (Ministry of Defense of Ukraine) Volodymyr Yakovchuk (DSNC, Prevention), Vasyl Kundryk (Ministry of Internal Affairs).</p>	<p><u>Присутні:</u> Сергій Прокопчук (Мінрегіон), Антон Сисоєнко (Мінрегіон), Наталя Дорошенко (DESPRO), Чередніченко Олексій (Червоний Хрест України), Михайло Стрельников (Міністерство оборони України) , Володимир Яковчук (ДСНС, превенція), Василь Кундрик (МВС).</p>
<p><u>Agenda:</u> 1. <u>Discussion of the SC staff (SC employees, dispatcher)</u> <u>The algorithm of the operation of the dispatcher.The algorithm for the interaction of the dispatcher.Personnel training.</u> 2. <u>Status of the SC project</u> 3. <u>Legal issues (Lawyer from the Ministry of Internal Affairs - responsible N. Doroshenko, lawyer from the SSNS - Y. Bogursky)</u> 4. <u>Other issues</u></p>	<p><u>Питання зустрічі:</u> 1. <u>Обговорення персоналу ЦБ (працівники ЦБ, диспетчер).</u> <u>Алгоритм роботи диспетчера. Алгоритм взаємодії диспетчера. Навчання персоналу.</u> 2. <u>Статус за проектом ЦБ</u> 3. <u>Юридичні питання (Юрист від МВС – відповідальний Н.Дорошенко, юрист від ДСНС – Ю.Богурський)</u> 4. <u>Інші питання</u></p>

<p style="text-align: center;"><b>WG Meeting Results</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Результати зустрічі робочої групи</b></p>
<p><b>1. Questions of the SC staff:</b> Volodymyr Yakovchuk noted that the specialists of the Security Centers are not members of the SESU, they are subordinated to local self-government bodies. Potential employees of the SC are referred to oblast units of the State Emergency Service of Ukraine, district and city departments to their training centers. The training for the lifeguard lasts 4 months, for the dispatchers - 2. If he/she volunteers to study, such person is self-financed, in case of his nomination by ATCs, financing is carried out at the expense of ATCs. The training program provides training for the response algorithm and collaboration with other services during hazardous situations. Certified SESU(s) controllers functionally have to be able to:</p>	<p><b>1. Питання персоналу ЦБ:</b> Володимир Яковчук зазначив, що фахівці Центрів безпеки не є співробітниками ДСНС, вони підпорядковані місцевим органам самоврядування. Потенційні працівники ЦБ звертаються в обласні управління (ГУУ ДСНС), районні, міські відділи до їх навчальних центрів для проходження навчання. Навчання для рятувальника триває 4 місяці, на диспетчера – 2. Якщо за власним бажанням проходить навчання, така особа його самостійно фінансує, у випадку його висування ОТГ, фінансування іде за рахунок ОТГ.</p>

- Correctly receive information
- Correctly process information
- It is right to send the team to the exit
- Communicate with district, emergency services (in some cases by the hospital), other services (101,102,103) if necessary
- Communicate with the head / deputy head of the ATCs (in emergency situations), if necessary

The organization of interaction is regulated by the following legal acts from the SESU:

- The order of organization of civil protection service
- Statute of action in case of an emergency.

Volodymyr Yakovchuk noted that the SC can recommend personnel for the IPC in the following composition:

- The driver
- Firefighter-rescuer
- Dispatcher
- Chief of Changes (Coordinator)

The firefighter-rescuer must undergo specialized training as specified above (in the training centers with the SESU).

The dispatcher must undergo specialized training as specified above (in the training centers with the SESU).

The driver must undergo specialized training as a pump station engineer (at training centers at SESU).

The Chief of Changes must complete a study as above at the SESU Training Centers) and preferably have experience. But in the absence of experience, it is recommended to appoint a specialist with organizational skills to this post.

That is, on the change - 4 specialists.

Total number of specialists of SC - 17 (with a dispatcher manager)

Decided:

In the book of recommendations, it should be noted that the specialist of the SC receives the response algorithm and interaction algorithm while undergoing training from the SESU.

Програма навчання передбачає навчання алгоритму реагування та співпраці з іншими службами під час небезпечних ситуацій.

Атестовані ДСНС(-ом) диспетчери функціонально мають :

- Правильно приймати інформацію
- Правильно обробляти інформацію
- Правильно направляти на виїзд команду
- Комунікувати з дільничим, швидкою допомогою (в окремих випадках лікарнею), іншими службами (101,102,103) при необхідності
- Комунікувати з керівником/заступником ОТГ (при надзвичайних ситуаціях) за необхідності

Організацію взаємодії регламентують наступні нормативно-правові акти від ДСНС:

- Порядок організації служби цивільного захисту
- Статут дії при надзвичайній ситуації.

Володимир Яковчук зазначив, що в ЦБ можна рекомендувати персонал як для МПК у наступному складі :

- Водій
- Пожежник-рятувальник
- Диспетчер
- Начальник зміни (координатор)

Пожежник-рятувальник має пройти фахове навчання як вище зазначено (у навчальних центрах при ДСНС).

Диспетчер має пройти фахове навчання як вище зазначено (у навчальних центрах при ДСНС).

Водій має пройти фахове навчання як машиніст насосних установок (у навчальних центрах при ДСНС).

Начальник зміни має пройти або мати фахове навчання як

Natalia Doroshenko will send to Volodymyr Yakovchuk an extract from the SC staff for approval.

Also, Natalia Doroshenko will send to Volodymyr Yakovchuk to agree on one-page message for the Book of Recommendations on the actions of the dispatcher in the event of a fire / emergency, within the framework of the training algorithm and the involvement of other services if necessary.

## **2. Status of the SC project**

Anton Sysoenko noted that there are certain facades in option 1 for finalization and 3 weeks are necessary, that is, completed version of the option#1 is expected by the end of this month + week on the estimated documentation.

On the room of the Red Cross Anton Sysoenko works with Alexei Cherednichenko.

### Decided:

Volodymyr Yakovchuk reminds Sergey Kudin about the approval of the third option of the SC.

## **3. Legal issues**

It is decided to involve lawyers to discuss the legal aspects of volunteering, volunteers, transfer of state property to the communal.

## **4. Other issues**

Vasyl Kundryk said that on April 26-27, a seminar for the ATCs "Guarded Pledges" was planned, in which the ATCs could be presented in a presentation format about the SC Project and the Book of Recommendations.

Also, Volodymyr Yakovchuk advised on a fire truck.

вище зазначено (у навчальних центрах при ДСНС) та бажано, щоб в нього був досвід роботи. Але у випадку, якщо немає досвіду, рекомендовано на цю посаду назначити фахівця з організаційними навичками.

Тобто, на зміні – 4 фахівця.

Загальна кількість фахівців ЦБ – 17 (з диспетчером)

### Вирішили:

В книзі рекомендацій зазначити, що алгоритм реагування та алгоритм взаємодії фахівців ЦБ отримує під час проходження навчання від ДСНС.

Наталя Дорошенко надішле Володимирі Яковчуку коротку інформацію по частині персоналу ЦБ для погодження.

Також Наталя Дорошенко надішле Володимирі Яковчуку для погодження one-page message для Книги Рекомендацій щодо дій диспетчера при настанні пожежі/ надзвичайної ситуації, в рамках алгоритму дій, отриманого при навчанні, і залучення інших служб при необхідності.

## **2. Статус за проектом ЦБ**

Антон Сисоєнко зазначив, що є визначені фасади по 1 варіанту, на доопрацювання необхідно 3 тижні, тобто завершений 1й варіант очікується до кінця поточного місяця + тиждень на кошторисну документацію.

По кімнаті Червого Хреста Антон Сисоєнко працює з Олексієм Чередніченко.

### Вирішили:

Володимир Яковчук нагадає Сергію Кудіну з приводу затвердження 3-го варіанту ЦБ.

## **3. Юридичні питання**

Вирішили залучити юристів для обговорення юридичних

	<p>аспектів волонтерства, добровольців, передачі державної власності в комунальну.</p> <p><b>4. Інші питання</b></p> <p>Василь Кундрик розповів, що 26-27 квітня планується проведення семінару для ОТГ «Вартові застави», на якому можна було б в презентаційному форматі розповісти ОТГ про Проект ЦБ та Книгу рекомендацій.</p> <p>Володимир Яковчук надав рекомендацію щодо пожежного автомобіля.</p>
<p><u>Question for the next meeting:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Materials on personnel (N.Doroshenko, V.Yakovchuk)</li> <li>2. Possible algorithms of involvement of the Ministry of Health</li> <li>3. Legal issues (MinRegion, Ministry of Internal Affairs)</li> </ol> <p>Discussed the legal aspects of volunteering, the transfer of state property to the communal.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Results of communication with the existing Security Center in Poltava and Ivano-Frankivsk</li> <li>5. Materials under the funding section (S.Prokopchuk)</li> <li>6. Materials by algorithm (M. Tkach)</li> </ol>	<p><u>Питання на наступне засідання:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Матеріали по персоналу (Н.Дорошенко, В.Яковчук)</li> <li>2. Можливі алгоритми залучення МОЗ</li> <li>3. Юридичні питання (Мінрегіон, МВС)</li> </ol> <p>Обговорюються юридичні аспекти волонтерства, передача державної власності в комунальну.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Результати комунікації з існуючими ЦБ в Полтаві та Івано-Франківську</li> <li>5. Матеріали за розділом фінансування (С.Прокопчук)</li> <li>6. Матеріали по алгоритму (М.Ткач)</li> </ol>
<p>The next meeting will be held on March 10, 2015 at 14:00, Minregion</p>	<p>Наступне засідання відбудеться 10.03.2018 о 14:00, Мінрегіон</p>